

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 декабря 2013 года N 1186/58

Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области

(с изменениями на 19 сентября 2019 года)

Документ с изменениями, внесенными:

[постановлением Правительства Московской области от 16 мая 2014 года N 343/17](#) (Официальный сайт Правительства Московской области www.mosreg.ru, 16.05.2014) (о порядке вступления в силу см. [пункт 2 постановления Правительства Московской области от 16 мая 2014 года N 343/17](#));

[постановлением Правительства Московской области от 22 декабря 2015 года N 1279/48](#) (Официальный сайт Правительства Московской области www.mosreg.ru, 22.12.2015) (вступил в силу с 1 января 2016 года);

[постановлением Правительства Московской области от 31 мая 2016 года N 410/18](#) (Официальный сайт Правительства Московской области www.mosreg.ru, 31.05.2016) (о порядке вступления в силу см. [пункт 3 постановления Правительства Московской области от 31 мая 2016 года N 410/18](#));

[постановлением Правительства Московской области от 26 января 2017 года N 38/2](#) (Официальный сайт Правительства Московской области www.mosreg.ru, 26.01.2017) (о порядке вступления в силу см. [пункт 4 постановления Правительства Московской области от 26 января 2017 года N 38/2](#));

[постановлением Правительства Московской области от 29 августа 2017 года N 703/31](#) (Официальный сайт Правительства Московской области www.mosreg.ru, 14.09.2017) (о порядке вступления в силу см. [пункт 4 постановления Правительства Московской области от 29 августа 2017 года N 703/31](#));

[постановлением Правительства Московской области от 28 августа 2018 года N 566/31](#) (Официальный сайт Правительства Московской области www.mosreg.ru, 07.09.2018);

[постановлением Правительства Московской области от 18 февраля 2019 года N 70/4](#) (Официальный сайт Правительства Московской области www.mosreg.ru, 19.02.2019) (распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2018 года);

[постановлением Правительства Московской области от 19 сентября 2019 года N 636/31](#) (Официальный сайт Правительства Московской области www.mosreg.ru, 20.09.2019) (распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2019 года).

В соответствии с [Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"](#) и [Законом Московской области N 94/2013-ОЗ "Об образовании"](#) Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые:

Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области;

Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций высшего образования Московской области.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Московской области руководствоваться Положением, утвержденным абзацем вторым пункта 1 настоящего постановления, и предусмотреть ежемесячную надбавку за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) руководителям (заведующим), заместителям руководителей (заведующих) муниципальных дошкольных образовательных организаций в Московской области в размере 40 процентов, а также денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя, при подготовке муниципальных правовых актов по оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 1 июля 2016 года [постановлением Правительства Московской области от 31 мая 2016 года N 410/18](#).

2_1. Рекомендовать государственным бюджетным и автономным образовательным организациям Московской области при оплате труда работников организаций за счет средств от приносящей доход деятельности руководствоваться положениями, утвержденными настоящим постановлением.

(Пункт дополнительно включен с 1 сентября 2018 года [постановлением Правительства Московской области от 28 августа 2018 года N 566/31](#))

3. При заключении трудовых договоров (эффективных контрактов) с руководителями и работниками образовательных организаций рекомендуется учитывать нормы, предусмотренные настоящим постановлением.

3_1 Фонд оплаты труда государственной бюджетной и автономной образовательной организации формируется в пределах объема финансового обеспечения выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).

(Пункт дополнительно включен с 15 сентября 2017 года [постановлением Правительства Московской области от 29 августа 2017 года N 703/31](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2017 года)

4. Признать утратившими силу:

[постановление Правительства Московской области от 09.06.2011 N 533/21 "Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области"](#);

[постановление Правительства Московской области от 09.09.2011 N 989/35 "О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 09.06.2011 N 533/21 "Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области"](#);

[постановление Правительства Московской области от 28.12.2011 N 1655/53 "О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 09.06.2011 N 533/21 "Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области"](#);

[постановление Правительства Московской области от 28.08.2012 N 1032/32 "О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 09.06.2011 N 533/21 "Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области"](#);

[постановление Правительства Московской области от 26.04.2013 N 282/16 "О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 09.06.2011 N 533/21 "Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области"](#).

5. Опубликовать настоящее постановление в газете "Ежедневные новости. Подмосковье".

6. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования и применяется для исчисления заработной платы работников государственных образовательных организаций Московской области начиная с 1 сентября 2013 года.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Московской области - министра образования Московской области Забралову О.С.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 20 февраля 2019 года [постановлением Правительства Московской области от 18 февраля 2019 года N 70/4](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2018 года.

Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Правительства Московской области
от 27 декабря 2013 года N 1186/58

(с изменениями на 19 сентября 2019 года)

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников государственных образовательных организаций Московской области (за исключением государственных образовательных организаций высшего образования Московской области) и государственных организаций Московской области, осуществляющих обучение, подведомственных Министерству образования Московской области (далее - организации).

2. Настоящее Положение включает в себя:
должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих организаций;
виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;
количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций.

3. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями организаций, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

II. Порядок и условия оплаты труда

4. Должностные оклады руководящих работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением N 1 к настоящему Положению.

5. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Комитетом по труду и занятости населения Московской области по представлению Министерства образования Московской области.

6. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением N 2 к настоящему Положению.

7. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих общеотраслевые должности, и служащих организаций (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением N 3 к настоящему Положению.

8. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала организаций устанавливаются в соответствии с приложением N 4 к настоящему Положению.

9. Должностные оклады работников культуры в организациях устанавливаются в соответствии с приложением N 5 к настоящему Положению.

10. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций устанавливаются в соответствии с приложением N 6 к настоящему Положению.

11. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

12. Руководителю организации предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций в соответствии с приложением N 6 к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих организаций, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Министерством образования Московской области по согласованию с Комитетом по труду и занятости населения Московской области.

13. Педагогическим работникам организаций в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

14. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации, главного бухгалтера организации) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 6, в том числе:

(Абзац в редакции, введенной в действие с 15 сентября 2017 года [постановлением Правительства Московской области от 29 августа 2017 года N 703/31](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2017 года.

1) подпункт исключен с 15 сентября 2017 года - [постановление Правительства Московской области от 29 августа 2017 года N 703/31](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2017 года;

2) в общеобразовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья - от 1 до 5.

14_1. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров организаций и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации, главного бухгалтера организации) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 4,5.

(Пункт 14_1 дополнительно включен с 1 января 2016 года [постановлением Правительства Московской области от 22 декабря 2015 года N 1279/48](#); в редакции, введенной в действие с 15 сентября 2017 года [постановлением Правительства Московской области от 29 августа 2017 года N 703/31](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2017 года.

III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

15. Руководящим работникам и специалистам, работающим в организациях, филиалах или структурных подразделениях, расположенных в сельских населенных пунктах, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

(Пункт в редакции, введенной в действие [постановлением Правительства Московской области от 26 января 2017 года N 38/2](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

16. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам организаций, повышаются:

1) на 10 процентов:
работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник образования Московской области";

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов "Почётный работник", повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов "Почётный работник", профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

(Абзац дополнительно включен с 1 сентября 2018 года [постановлением Правительства Московской области от 28 августа 2018 года N 566/31](#))

17. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

18. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

19. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

20. Работникам отдельных организаций за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

1) на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов - педагогическим работникам) - в организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования, основным программам профессионального обучения и дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, (далее - ограниченные возможности здоровья);

(Подпункт в редакции, введенной в действие с 20 февраля 2019 года [постановлением Правительства Московской области от 18 февраля 2019 года N 70/4](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2018 года.

2) на 15 процентов - в общеобразовательных организациях, имеющих интернат;

3) на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов - педагогическим работникам) - в организациях, осуществляющих обучение, в том числе санаторных, в которых проводятся необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные мероприятия для обучающихся;

4) в общеобразовательных организациях со специальным наименованием "специальное учебно-воспитательное учреждение открытого (закрытого) типа":

(Абзац в редакции, введенной в действие с 1 сентября 2018 года [постановлением Правительства Московской области от 28 августа 2018 года N 566/31](#).

на 30 процентов - медицинским работникам;
на 20 процентов - педагогическим работникам;
на 15 процентов - другим работникам;

5) в профессиональных образовательных организациях со специальным наименованием "специальные учебно-воспитательные учреждения открытого (закрытого) типа":

(Абзац в редакции, введенной в действие с 1 сентября 2018 года [постановлением Правительства Московской области от 28 августа 2018 года N 566/31](#).

на 30 процентов - медицинским работникам;
на 20 процентов - педагогическим работникам;
на 15 процентов - другим работникам;

6) на 20 процентов - в организациях, осуществляющих обучение детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в профессиональных образовательных организациях, имеющих группы для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

7) на 35-40 процентов (35 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 40 процентов - педагогическим работникам) - в организациях, осуществляющих обучение детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья, в профессиональных образовательных организациях, имеющих группы для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья, в общеобразовательных организациях со специальным наименованием "специальное учебно-воспитательное учреждение открытого (закрытого) типа" для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в профессиональных образовательных организациях со специальным наименованием "специальные учебно-воспитательные учреждения открытого (закрытого) типа" для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, а также в организациях психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Московской области - центрах психолого-педагогической реабилитации и коррекции;

(Подпункт в редакции, введенной в действие с 1 сентября 2018 года [постановлением Правительства Московской области от 28 августа 2018 года N 566/31](#).

8) на 50-75 процентов (50 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 75 процентов - педагогическим работникам) - в образовательных организациях, созданных при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы.

За работу в организациях, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режимов, ставки заработной платы (должностные оклады) дополнительно повышаются в порядке, установленном для рабочих и служащих исправительных колоний за работу с этими осужденными, - на 10-15 процентов (10 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 15 процентов - педагогическим работникам).

При установлении ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок работников и их повышении по основаниям, указанным в настоящем подпункте, применяются ставки заработной платы (должностные оклады) и тарифные ставки, увеличенные на 20 процентов, в порядке, предусмотренном для гражданского персонала исправительных учреждений, при которых созданы эти организации.

Работникам образовательных организаций, созданных при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, за работу с обучающимися, больными активной формой туберкулеза, ставки заработной платы (должностные оклады) и тарифные ставки дополнительно повышаются на 15 процентов;

9) на 20 процентов - в организациях, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях;

10) на 20 процентов - в профессиональных образовательных организациях, реализующих программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих) для организаций атомной энергетики;

11) на 15 процентов - педагогическим работникам общеобразовательных организаций, осуществляющих обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение), и педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций, осуществляющих обучение по программам среднего профессионального образования с углубленной подготовкой специалистов среднего звена;

(Подпункт в редакции, введенной в действие с 15 сентября 2017 года [постановлением Правительства Московской области от 29 августа 2017 года N 703/31](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2017 года.

12) на 20 процентов - педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей - инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;

13) на 20 процентов - педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации;

14) на 20 процентов - специалистам психолого-медико-педагогической комиссии;

15) на 15 процентов - старшим мастерам и мастерам производственного обучения профессиональных образовательных организаций, реализующих программы обучения профессиям художественных ремесел, программы подготовки рабочих и специалистов для организаций угольной, сланцевой промышленности, черной и цветной металлургии и для горно-капитальных работ;

16) на 25 процентов - работникам организаций, в том числе санаторных, осуществляющих обучение и необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные мероприятия, за работу с обучающимися, инфицированными туберкулезом;

17) на 15 процентов - директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных организациях;

18) на 30 процентов - женщинам, работающим в организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более 2 часов подряд).

(Подпункт в редакции, введенной в действие [постановлением Правительства Московской области от 26 января 2017 года N 38/2](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

19) на 5 процентов - мастерам производственного обучения и преподавателям профессиональных образовательных организаций, не осуществляющим деятельность по реализации программ общего образования.

(Подпункт дополнительно включен с 1 сентября 2018 года [постановлением Правительства Московской области от 28 августа 2018 года N 566/31](#))

21. В случаях, когда работникам организаций предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

22. Размеры установленных в разделах IV и V настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам организаций, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

IV. Доплаты и надбавки

23. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 1 января 2016 года [постановлением Правительства Московской области от 22 декабря 2015 года N 1279/48](#).

24. За работу в ночное время работникам организаций устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

25. Центральные исполнительные органы государственной власти Московской области предусматривают организации, находящейся в ведомственном подчинении, средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника:

организации, кроме профессиональных образовательных организаций, в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данной организации;

профессиональной образовательной организации - в размере от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данной организации.

Виды, размеры, порядок установления доплат определяются руководителем организации в соответствии с перечнем доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника государственной образовательной организации Московской области или государственной организации Московской области, осуществляющей обучение, утверждаемым центральным исполнительным органом государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которого находятся такие организации, с учетом мнения Московской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, в размере до 100 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада).

(Абзац в редакции, введенной в действие с 1 января 2016 года [постановлением Правительства Московской области от 22 декабря 2015 года N 1279/48](#).

26. Ежемесячная надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в организациях, филиалах или структурных подразделениях, расположенных в сельских населенных пунктах, а также работникам культуры, имеющим почетные звания.

(Пункт в редакции, введенной в действие [постановлением Правительства Московской области от 26 января 2017 года N 38/2](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

27. Работникам культуры в организациях, расположенных в городах и поселках городского типа, устанавливается ежемесячная надбавка к должностным окладам в следующих размерах:

15 процентов - при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

25 процентов - при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;

30 процентов - при стаже работы по специальности свыше 10 лет.

28. Работникам культуры в организациях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

29. Надбавка за работу в организациях, их филиалах и структурных подразделениях, расположенных на территории города Москвы, устанавливается в размере 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

На работников организаций, их филиалов и структурных подразделений, расположенных за пределами территории города Москвы, указанная надбавка не распространяется.

30. Преподавателям организаций сферы культуры и искусства Московской области, работающим с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, которые являются стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 4000 рублей на период действия статуса стипендиата у обучающегося указанной категории.

31. Учителям физической культуры общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается ежемесячная доплата в размере 50 процентов ставок заработной платы.

31_1. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в размере 25 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам образовательных организаций, оказывающим социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в размере 5 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

(Пункт 31_1 дополнительно включен с 1 сентября 2016 года [постановлением Правительства Московской области от 31 мая 2016 года N 410/18](#); в редакции, введенной в действие с 15 сентября 2017 года [постановлением Правительства Московской области от 29 августа 2017 года N 703/31](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2017 года.

31_2. Младшему медицинскому персоналу государственных образовательных организаций Московской области устанавливается доплата за напряженный труд в составе заработной платы за фактически отработанное время из расчета на одну ставку заработной платы (должностного оклада) в следующих размерах:

младшей медицинской сестре по уходу за больными - 7550 рублей;

(Абзац в редакции, введенной в действие с 1 сентября 2016 года [постановлением Правительства Московской области от 31 мая 2016 года N 410/18](#).

санитару (санитарке) - 6700 рублей.

(Абзац в редакции, введенной в действие с 1 сентября 2016 года [постановлением Правительства Московской области от 31 мая 2016 года N 410/18](#).

(Пункт 31_2 дополнительно включен с 11 июня 2016 года [постановлением Правительства Московской области от 31 мая 2016 года N 410/18](#), применяется для исчисления заработной платы с 1 мая 2016 года до 1 сентября 2016 года)

31_3. Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается:

1) ежемесячное денежное вознаграждение из расчета 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее - вознаграждение):

в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 25 человек;

в классах (классах-комплектах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья - с наполняемостью, определяемой в соответствии с утвержденными санитарно-эпидемиологическими требованиями к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся для классов (классов-комплектов) с наполняемостью, менее указанной в абзацах втором и третьем настоящего подпункта.

Наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число отчетного месяца соответствующего учебного года. На каникулярный период наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число месяца, предшествующего каникулам;

2) ежемесячная доплата в размере 5000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее - доплата).

На установленные размеры вознаграждения и доплаты не начисляются другие виды выплат.

Право на получение вознаграждения и доплаты имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя организации возложены функции классного руководителя.

Вознаграждение и доплата выплачиваются ежемесячно.

Вознаграждение и доплата, указанные в настоящем пункте, выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.

(Пункт 31_3 дополнительно включен с 1 сентября 2016 года [постановлением Правительства Московской области от 31 мая 2016 года N 410/18](#); в редакции, введенной в действие с 1 сентября 2018 года [постановлением Правительства Московской области от 28 августа 2018 года N 566/31](#)).

31_4. Ежемесячная надбавка за выполнение работ по разработке, апробации и внедрению новых федеральных государственных образовательных стандартов, программ, модулей, методик и технологий подготовки кадров, за осуществление образовательной деятельности по программам повышения квалификации руководящих и педагогических работников профессиональных образовательных организаций Российской Федерации по перечню профессий ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс в области строительства педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций в размере 115 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

(Пункт дополнительно включен [постановлением Правительства Московской области от 26 января 2017 года N 38/2](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2016 года)

31_5 Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

(Пункт дополнительно включен с 15 сентября 2017 года [постановлением Правительства Московской области от 29 августа 2017 года N 703/31](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2017 года)

31_6. Педагогическим работникам государственных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, - выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, при условии занятия ими в государственных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, штатной должности педагогического работника (не менее одной ставки) менее трех лет со дня окончания ими профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, приступившим впервые в год окончания соответствующей образовательной организации к работе в должностях педагогических работников в государственных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, или призванным на военную службу по призыву в Вооруженные Силы Российской Федерации и приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в государственных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, непосредственно после прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, или приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в государственных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, после окончания отпуска (части отпуска) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данные обстоятельства препятствовали началу трудовой деятельности, устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей.

(Пункт дополнительно включен с 1 сентября 2018 года [постановлением Правительства Московской области от 28 августа 2018 года N 566/31](#))

V. Установление стимулирующих выплат

32. Центральные исполнительные органы государственной власти Московской области предусматривают организациям, находящимся в ведомственном подчинении, бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда организации.

(Абзац в редакции, введенной в действие с 27 мая 2014 года [постановлением Правительства Московской области от 16 мая 2014 года N 343/17](#), применяется для исчисления заработной платы с 1 мая 2014 года.

Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

33. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организации производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;

целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;

мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.

34. Организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

35. Пункт утратил силу с 1 сентября 2018 года - [постановление Правительства Московской области от 28 августа 2018 года N 566/31](#)..

36. Пункт утратил силу с 27 мая 2014 года - [постановление Правительства Московской области от 16 мая 2014 года N 343/17](#), применяется для исчисления заработной платы с 1 мая 2014 года..

37. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям организаций, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя организации, определяется центральным исполнительным органом государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которого находится организация.

37_1. Руководителям государственных общеобразовательных организаций Московской области, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности в соответствии с [постановлением Правительства Московской области от 28.03.2017 N 219/10 "Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области"](#), устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

в размере до 4-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 83350 рублей - распределенным по первому уровню в течение трех лет подряд;

(Абзац в редакции, введенной в действие с 20 февраля 2019 года [постановлением Правительства Московской области от 18 февраля 2019 года N 70/4](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2018 года.

в размере до 2,5-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 53344 рублей- распределенным по первому уровню, за исключением случаев, определенных в абзаце втором настоящего пункта;

(Абзац в редакции, введенной в действие с 20 февраля 2019 года [постановлением Правительства Московской области от 18 февраля 2019 года N 70/4](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2018 года.

в размере до 1,5-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 23338 рублей - распределенным по второму уровню.

(Абзац дополнительно включен с 20 февраля 2019 года [постановлением Правительства Московской области от 18 февраля 2019 года N 70/4](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2018 года)

(Пункт дополнительно включен с 15 сентября 2017 года [постановлением Правительства Московской области от 29 августа 2017 года N 703/31](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2017 года)

38. Руководитель организации имеет право делегировать руководителю филиала полномочия по определению размеров заработной платы работников филиала, компенсационных и стимулирующих выплат в пределах средств, направляемых филиалом на оплату труда.

VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

39. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями, преподавателями, воспитателями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения по основным образовательным программам и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

(Подпункт в редакции, введенной в действие с 1 сентября 2018 года [постановлением Правительства Московской области от 28 августа 2018 года N 566/31](#).

40. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, преподавателя, воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

41. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, а для преподавателей организаций профессионального образования - путем деления установленной месячной ставки заработной платы на 72 часа.

42. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов			
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени	Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы
Обучающиеся общеобразовательных организаций, рабочие и служащие, занимающие должности, требующие наличия среднего профессионального образования	0,078	0,058	0,039	0,0117-0,0155
Студенты профессиональных образовательных организаций	0,097	0,078	0,039	0,0117-0,0155

1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению N 6 к настоящему Положению;

2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", "Почетный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук;

3) оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

Приложение N 1. Должностные оклады руководящих работников организаций

Приложение N 1
к Положению об оплате труда
работников государственных
образовательных организаций
Московской области
(В редакции, введенной в действие
с 1 сентября 2014 года
[постановлением Правительства
Московской области](#)
[от 16 мая 2014 года N 343/17.](#) -
См. [предыдущую редакцию](#))

Должностные оклады руководящих работников организаций

(с изменениями на 19 сентября 2019 года)

**Таблица 1. Должностные оклады руководящих работников
общеобразовательных организаций, имеющих интернат,
общеобразовательных организаций при исправительных
учреждениях уголовно-исполнительной системы,
общеобразовательных организаций со специальным ...**

Таблица 1

Должностные оклады руководящих работников общеобразовательных организаций, имеющих интернат, общеобразовательных организаций при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, общеобразовательных организаций со специальным наименованием "специальное учебно-воспитательное учреждение открытого (закрытого) типа" (Наименование в редакции, введенной в действие с 1 сентября 2018 года [постановлением Правительства Московской области от 28 августа 2018 года N 566/31.](#)

N	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
п/п					
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	26610	25460	24310	23135
	первую квалификационную категорию	25460	24310	23135	22785
2.	Заместитель директора организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	25325	24175	23020	21880
	первую квалификационную категорию	24175	23020	21880	20715
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	25750	24520	23300	22065
	первую квалификационную категорию	24520	23300	22065	21825

Таблица 2. Должностные оклады руководящих работников профессиональных образовательных организаций

Таблица 2

Должностные оклады руководящих работников профессиональных образовательных организаций

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	25385	24280	23190	22095
	первую квалификационную категорию	24280	23190	22095	21690
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24130	23030	21945	20845
	первую квалификационную категорию	23030	21945	20845	19755
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24540	23375	22200	21040
	первую квалификационную категорию	23375	22200	21040	20810

Таблица 3. Должностные оклады руководящих работников организаций дополнительного образования, образовательных организаций, в которые помещаются под надзор дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, образовательных организаций ...

Должностные оклады руководящих работников организаций дополнительного образования, образовательных организаций, в которые помещаются под надзор дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, образовательных организации с наименованием "школа-детский сад для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья", образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования

(Наименование в редакции, введенной в действие с 1 сентября 2018 года [постановлением Правительства Московской области от 28 августа 2018 года N 566/31](#)).

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24575	23520	22450	21390
	первую квалификационную категорию	23520	22450	21390	21005
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23365	22310	21255	20185
	первую квалификационную категорию	22310	21255	20185	19125
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24540	23375	22200	21040
	первую квалификационную категорию	23375	22200	21040	20810

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) образовательной организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) образовательной организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностям которых не требуется проведение аттестации на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке "первая квалификационная категория" графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Таблица 4. Коэффициент группы по оплате труда руководящих работников общеобразовательных организаций и их заместителей, кроме руководящих работников и их заместителей, указанных в таблицах 1, 2 и 3

Таблица 4

(Дополнительно включена

с 21 сентября 2019 года

[постановлением Правительства](#)

[Московской области](#)

[от 19 сентября 2019 года N 636/31,](#)

распространяется на правоотношения,

возникшие с 1 сентября 2019 года)

Коэффициент группы по оплате труда руководящих работников общеобразовательных организаций и их заместителей, кроме руководящих работников и их заместителей, указанных в таблицах 1, 2 и 3

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Коэффициент группы общеобразовательной организации по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0

Примечание. Должностной оклад руководителя общеобразовательной организации и его заместителей исчисляется исходя из среднемесячной заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), увеличенной на коэффициент группы по оплате труда общеобразовательной организации и уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Расчитанные должностные оклады подлежат округлению до целого рубля (по правилам округления).

Среднемесячная заработная плата педагогических работников рассчитывается по формуле:

$СЗП = ФОТ/КП$, где:

СЗП - среднемесячная заработная плата педагогических работников;

ФОТ - фонд оплаты труда педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), с учетом повышения ставок заработной платы, но без учета доплат и надбавок;

КП - количество педагогических работников (физических лиц) за часы учебной нагрузки.

Приложение N 2. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций

Приложение N 2

к Положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области

(В редакции, введенной в действие с 1 сентября 2014 года

[постановлением Правительства](#)

[Московской области](#)

[от 16 мая 2014 года N 343/17.](#) -

См. [предыдущую редакцию](#))

Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций

(с изменениями на 19 сентября 2019 года)

Таблица 1.

Таблица 1

(В редакции, введенной в действие с 21 сентября 2019 года

[постановлением Правительства](#)

[Московской области](#)

[от 19 сентября 2019 года N 636/31,](#)

распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2019 года. -

См. [предыдущую редакцию](#))

1.2.3.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13715	15275	16600	17045	17500	18165	19955	21280
1.2.4.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	15275	16600	17045	17500	17500	17500	19955	21280
1.2.5.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	15275	16600	17045	18165	18165	18165	19955	21280
1.3.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:								
1.3.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14860	16555	18000	18480	18965	19690	21630	23075
1.3.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13715	15275	16600	17045	17500	18165	19955	21280
1.3.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	15275	16600	17045	17500	17500	17500	19955	21280
1.3.4.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	15275	16600	17045	18165	18165	18165	19955	21280

1.8.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12085	13450	14635	15030	15415	16005	17575	18750
1.8.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	13450	14635	15030	15415	15415	15415	17575	18750
1.8.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	13450	14635	15030	16005	16005	16005	17575	18750
1.8.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	12085	13450	15415	16005	16005	16005	17575	18750
2.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:								
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								

2.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	12110	13310	14585	16000	16505	17110	19515	21015
2.1.2.	Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	13310	14585	16000	17110	17110	17110	19515	21015
2.2.	Педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:								
2.2.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14115	15725	17100	18000	18480	18705	21630	23075
2.2.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед	13660	17255	18955	20215	20215	20215	19955	21280
2.2.3.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13030	14510	15770	16600	17045	17255	19955	21280
2.2.4.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	14510	15770	16600	17045	17045	17045	19955	21280
2.2.5.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	14510	15770	16600	17255	17255	17255	19955	21280
2.3.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:								

3.6.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12570	13680	15225	16570	17010	17010	19900	21225
3.6.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения	13680	15225	16570	17010	17010	17010	19900	21225
3.7.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 3.1-3.6 раздела 3 настоящей таблицы:								
3.7.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	11105	12085	13450	14635	15030	15030	17575	18750
3.7.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения	12085	13450	14635	15030	15030	15030	17575	18750

Таблица 2.

Таблица 2

(В редакции, введенной в действие
с 21 сентября 2019 года

[постановлением Правительства](#)

[Московской области](#)

[от 19 сентября 2019 года N 636/31,](#)

распространяется на правоотношения,
возникшие с 1 сентября 2019 года. -

См. [предыдущую редакцию](#))

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:							
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
1.1.1.	Педагог-психолог	12750	14010	15355	16840	18015	19515	21015
1.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:							
1.2.1.	Педагог-психолог	14860	16555	18000	18480	19690	21630	23075
1.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций:							
1.3.1.	Педагог-психолог	15740	17520	19060	19575	20860	22895	24430
1.4.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:							
1.4.1.	Педагог-психолог	15735	17510	19060	19565	20835	22885	24410
1.5.	Педагогические работники образовательных организаций, в которые помещаются под надзор дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей:							
1.5.1.	Педагог-психолог	13680	15225	16570	17010	18115	19900	21225
1.6.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 1.1-1.5 раздела 1 настоящей таблицы:							
1.6.1.	Педагог-психолог	12085	13450	14635	15030	16005	17575	18750

2.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:							
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
2.1.1.	Педагог-психолог	12110	13310	14585	16000	17110	19515	21015
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:							
2.2.1.	Педагог-психолог	14115	15725	17100	18000	18705	21630	23075
2.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций:							
2.3.1.	Педагог-психолог	14950	16640	18105	19060	19815	22895	24430
2.4.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:							
2.4.1.	Педагог-психолог	14950	16635	18105	19060	19790	22885	24410
2.5.	Педагогические работники образовательных организаций, в которые помещаются под надзор дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей:							
2.5.1.	Педагог-психолог	12995	14460	15740	16570	17210	19900	21225
2.6.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 2.1-2.5 раздела 2 настоящей таблицы:							
2.6.1.	Педагог-психолог	11480	12780	13900	14635	15205	17575	18750
3.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование:							
3.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
3.1.1.	Педагог-психолог	11640	12750	14010	15415	15415	19515	21015
3.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:							

3.2.1.	Педагог-психолог	13660	14860	16555	18000	18000	21630	23075
3.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций:							
3.3.1.	Педагог-психолог	14455	15740	17520	19060	19060	22895	24430
3.4.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:							
3.4.1.	Педагог-психолог	14460	15735	17510	19060	19060	22885	24410
3.5.	Педагогические работники образовательных организаций, в которые помещаются под надзор дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей:							
3.5.1.	Педагог-психолог	12570	13680	15225	16570	16570	19900	21225
3.6.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 3.1-3.5 раздела 3 настоящей таблицы:							
3.6.1.	Педагог-психолог	11105	12085	13450	14635	14635	17575	18750

Таблица 3.

Таблица 3

(В редакции, введенной в действие с 21 сентября 2019 года

[постановлением Правительства Московской области](#)

[от 19 сентября 2019 года N 636/31,](#)

распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2019 года. -

См. [предыдущую редакцию](#))

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:										
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:										
1.1.1.	Методист	-	12750	12750	12750	14010	14010	15355	16840	19515	21015
1.1.2.	Инструктор-методист	11640	12750	12750	12750	14010	14010	15355	16840	19515	21015
1.1.3.	Старший методист, старший инструктор-методист	-	15355	16840	16840	16840	16840	16840	16840	19515	21015
1.2.	Педагогические работники методических, ресурсных, учебно-методических кабинетов (центров), в том числе методических, ресурсных, учебно-методических и других центров, являющихся структурными подразделениями образовательных организаций высшего образования Московской области:										
1.2.1.	Методист, тьютор*	-	14635	15030	16005	17575	18750	18750	18750	17575	18750
1.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций:										
1.3.1.	Методист, тьютор	-	15740	15740	15740	17520	17520	19060	19575	22895	24430
1.4.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:										
1.4.1.	Методист, тьютор*	-	15735	15735	15735	17510	17510	19060	19565	22885	24410
1.4.2.	Инструктор-методист	14460	15735	15735	15735	17510	17510	19060	19565	22885	24410

1.4.3.	Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования	-	19060	19565	19565	19565	19565	19565	19565	22885	24410
1.5.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 1.1-1.4 раздела 1 настоящей таблицы:										
1.5.1.	Методист, тьютор*	-	12085	12085	12085	13450	13450	14635	15030	17575	18750
1.5.2.	Инструктор-методист	11105	12085	12085	12085	13450	13450	14635	15030	17575	18750
1.5.3.	Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования	-	14635	15030	15030	15030	15030	15030	15030	17575	18750

* Кроме тьюторов государственных образовательных организаций высшего образования Московской области."

Приложение N 3. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих общеотраслевые должности, и служащих организаций (учебно-вспомогательного персонала)

Приложение N 3
к Положению об оплате труда
работников государственных
образовательных организаций
Московской области
(В редакции, введенной в действие
с 1 сентября 2014 года
[постановлением Правительства
Московской области
от 16 мая 2014 года N 343/17.](#) -
См. [предыдущую редакцию](#))

Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих общеотраслевые должности, и служащих организаций (учебно-вспомогательного персонала)

(с изменениями на 29 августа 2017 года)

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители:	
1.1.	Заведующий камерой хранения	8435
1.2.	Заведующий архивом:	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения	8435
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения	9010
1.3.	Заведующий бюро пропусков:	
	при пропускном режиме до 100 человек в день	8435
	при пропускном режиме свыше 100 человек в день	9010
1.4.	Заведующий виварием в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	17435
	второй группе по оплате труда руководителей	15395
	третьей группе по оплате труда руководителей	14360
1.5.	Заведующий канцелярией:	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	9010
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	9580
1.6.	Заведующий комнатой отдыха	9010

1.7.	Заведующий копировально-множительным бюро	9010
1.8.	Заведующий машинописным бюро:	
	без предъявления требований к стажу работы	9010
	стаж работы в машинописном бюро не менее 2 лет	9580
1.9.	Заведующий складом	9580
1.10.	Заведующий центральным складом	10475
1.11.	Заведующий фотолабораторией	9010
1.12.	Заведующий хозяйством	9010
1.13.	Заведующий экспедицией	9010
1.14.	Комендант	9580
1.15.	Начальник отдела в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16410
1.16.	Начальник гаража в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455

	четвертой группе по оплате труда руководителей	16410
1.17.	Начальник (заведующий) мастерской организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16410
1.18.	Заведующий столовой в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
1.19.	Заведующий производством (шеф-повар) организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20515
	второй группе по оплате труда руководителей	19490
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
1.20.	Мастер участка в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	15185
	второй группе по оплате труда руководителей	12525

	третьей группе по оплате труда руководителей	10475
1.21.	Старший мастер участка в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	15595
	второй группе по оплате труда руководителей	13955
	третьей группе по оплате труда руководителей	11505
1.22.	Заведующий общежитием организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	19490
	второй группе по оплате труда руководителей	17435
	третьей группе по оплате труда руководителей	14360
1.23.	Заведующий костюмерной	11505
1.24.	Начальник штаба гражданской обороны организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	19490
	четвертой группе по оплате труда руководителей	18455
1.25.	Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	19490

	второй группе по оплате труда руководителей	17435
	третьей группе по оплате труда руководителей	15395
1.26.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный специалист по защите информации, главный методист и другие), отнесенные к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	23365
	второй группе по оплате труда руководителей	22310
	третьей группе по оплате труда руководителей	21255
	четвертой группе по оплате труда руководителей	20185
2.	Специалисты:	
2.1.	Администратор (включая старшего):	
	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	12525
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	11505
	администратор при стаже работы менее 2 лет	9580
2.2.	Бухгалтер:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	бухгалтер	9580-12525
2.3.	Бухгалтер-ревизор:	
	ведущий	15595

	I категории	15185
	II категории	13955
	Бухгалтер-ревизор	12525
2.4.	Дизайнер (художник-конструктор):	
	ведущий	18255
	I категории	16620
	II категории	15595
	дизайнер (художник-конструктор)	12525-15185
2.5.	Диспетчер (включая старшего):	
	при выполнении обязанностей старшего диспетчера	9580
	диспетчер	9010
2.6.	Документовед:	
	ведущий документовед	15595
	документовед I категории	15185
	документовед II категории	13955
	документовед	12525
2.7.	Инженер:	
	ведущий инженер	15595
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12525
2.8.	Инженер по нормированию труда:	

	ведущий инженер	15595
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12525
2.9.	Инженер по организации труда:	
	ведущий инженер	15595
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12525
2.10.	Руководитель службы охраны труда	21255
	Специалист по охране труда:	
	ведущий специалист по охране труда	15595
	специалист по охране труда I категории	15185
	специалист по охране труда II категории	13955
	специалист по охране труда	12525
2.11.	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших):	
	старший инспектор	9580
	инспектор	9010
2.12.	Конструктор:	
	ведущий	18255
	I категории	16620
	II категории	15595

	конструктор	12525-15185
2.13.	Корректор (включая старшего):	
	старший корректор	9580
	корректор	9010
2.14.	Математик:	
	ведущий	18255
	I категории	16620
	II категории	15595
	математик	12525-15185
2.15.	Механик:	
	ведущий механик	15595
	механик I категории	15185
	механик II категории	13955
	механик	12525
2.16.	Переводчик:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	переводчик	12525
2.17.	Программист:	
	ведущий программист	18255
	I категории	16620
	II категории	15595

	программист	12525-15185
2.18.	Психолог:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	психолог	12525
2.19.	Социолог:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	социолог	12525
2.20.	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	12525
	при стаже работы не менее 3 лет	11505
	без предъявления требований к стажу работы	10475
2.21.	Сурдопереводчик:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	сурдопереводчик	12525
2.22.	Техник:	

	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	12525
	I категории без предъявления требований к стажу работы	11505
	техник II категории	10475
	техник	9580
2.23.	Технолог:	
	ведущий	18255
	I категории	16620
	II категории	15595
	технолог	12525-15185
2.24.	Товаровед:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	товаровед	12525
2.25.	Физиолог:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	физиолог	12525
2.26.	Художник:	
	ведущий	15595
	I категории	15185

	II категории	13955
	художник	12525
2.27.	Эколог (инженер по охране окружающей среды):	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	эколог (инженер по охране окружающей среды)	12525
2.28.	Экономист:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	экономист	12525
2.29.	Электроник:	
	ведущий	18255
	I категории	16620
	II категории	15595
	электроник	12525-15185
2.30.	Юрисконсульт:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	юрисконсульт	12525

2.31.	Редактор (в том числе научный, технический, художественный):	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	редактор	12525
2.32.	Выпускающий, младший редактор, корректор	11505
2.33.	Специалист в сфере закупок:	
	Ведущий специалист по закупкам	15595
	Старший специалист по закупкам	15185
	Специалист по закупкам	12525
(Строка дополнительно включена с 1 июля 2016 года постановлением Правительства Московской области от 31 мая 2016 года N 410/18)		
3.	Служащие:	
3.1.	Агент	8435
3.2.	Архивариус	9010
3.3.	Дежурный бюро пропусков	7935
3.4.	Дежурный по выдаче справок (бюро справок), дежурный по залу, дежурный по этажу гостиницы, дежурный по комнате отдыха, дежурный по общежитию и другие	9010
3.5.	Дежурный по режиму:	
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы	13955
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	12525

3.6.	Старший дежурный по режиму:	
	высшее образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	15185
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	13955
3.7.	Делопроизводитель	8435
3.8.	Диспетчер организации	9010
3.9.	Кассир (включая старшего):	
	старший кассир	9010
	кассир	8435
3.10.	Калькулятор	8435
3.11.	Лаборант (включая старшего):	
	старший лаборант	9580
	лаборант	9010
3.12.	Машинистка:	
	машинистка, работающая с иностранным текстом	9580
	машинистка	8435
3.13.	Вожатый	9580
3.14.	Помощник воспитателя	10538
<p>(Строка в редакции, введенной в действие с 15 сентября 2017 года постановлением Правительства Московской области от 29 августа 2017 года N 703/31, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2017 года.</p>		
3.15.	Младший воспитатель, имеющий:	

	среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления требований к стажу работы	10538
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	11523
<p>(Строка в редакции, введенной в действие с 15 сентября 2017 года постановлением Правительства Московской области от 29 августа 2017 года N 703/31, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2017 года.</p>		

3.16.	Оператор диспетчерской службы	9010
3.17.	Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов	8435
3.18.	Паспортист	8435
3.19.	Секретарь, секретарь-машинистка	8435
3.20.	Секретарь-стенографистка, стенографистка	9580
3.21.	Секретарь незрячего специалиста:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	11505
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности секретаря незрячего специалиста не менее 5 лет	12525
3.22.	Секретарь учебной части:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	9580

	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет	10475
3.23.	Статистик	9580
3.24.	Экспедитор по перевозке грузов	9010

Приложение N 4. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала организаций

Приложение N 4
к Положению об оплате труда
работников государственных
образовательных организаций
Московской области
(В редакции, введенной в действие
с 1 сентября 2018 года
[постановлением Правительства
Московской области
от 28 августа 2018 года N 566/31.](#) -
См. [предыдущую редакцию](#))

Должностные оклады медицинского персонала организаций

Таблица 1. Должностные оклады медицинского персонала общеобразовательных организаций, имеющих интернат, общеобразовательных организаций со специальным наименованием "Специальное учебно-воспитательное учреждение открытого (закрытого) типа" ...

Таблица 1

Должностные оклады медицинского персонала общеобразовательных организаций, имеющих интернат, общеобразовательных организаций со специальным наименованием "Специальное учебно-воспитательное учреждение открытого (закрытого) типа", образовательных организаций с наименованием "Школа-детский сад для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья"

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист	45330	42449	38668	36274
2	Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в организации, отнесенной к:				
	первой группе по оплате труда руководителей				36697
	второй группе по оплате труда руководителей				34866
	третьей группе по оплате				33017
	труда руководителей				
	четвертой группе по оплате труда руководителей				31180
3	Зубной врач	47545	44601	43422	39896
4	Фельдшер	37740	36741	33759	30296
5	Инструктор по лечебной физкультуре	29881	27456	24640	22644
6	Медицинская сестра*, медицинская сестра по массажу	36741	33759	30296	27841

7	Младшая медицинская сестра по уходу за больными**				15050
8	Санитар (санитарка)				13240

* Оплата труда по должности "Старшая медицинская сестра" осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

** Уход за детьми с ограниченными возможностями здоровья.

Таблица 2. Должностные оклады медицинского персонала организаций дополнительного образования, общеобразовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, образовательных организаций, осуществляющих дополнительные ...

Таблица 2

Должностные оклады медицинского персонала организаций дополнительного образования, общеобразовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования, и профессиональных образовательных организаций

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист	32191	30170	27449	25773
2	Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в организации, отнесенной к:				
	первой группе по оплате труда руководителей				26066
	второй группе по оплате труда руководителей				24761
	третьей группе по оплате труда руководителей				23463
	четвертой группе по оплате труда руководителей				22158
3	Зубной врач	33751	31688	30855	28328
4	Фельдшер	26809	26110	23970	21522
5	Инструктор по лечебной физкультуре	21235	19495	17505	16076
6	Медицинская сестра*, медицинская сестра по массажу	26110	23970	21522	19767
7	Младшая медицинская сестра по уходу за больными**				15050

8	Санитар (санитарка)				13240
---	---------------------	--	--	--	-------

* Оплата труда по должности "Старшая медицинская сестра" осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

** Уход за детьми с ограниченными возможностями здоровья.

Приложение 4_1. Должностные оклады медицинского персонала организаций

Приложение N 4_1

к Положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области

(Дополнительно включено

с 1 сентября 2016 года

[постановлением Правительства](#)

[Московской области](#)

[от 31 мая 2016 года N 410/18;](#)

(В редакции, введенной в действие

[постановлением Правительства](#)

[Московской области](#)

[от 29 августа 2017 года N 703/31,](#)

распространяется на правоотношения,

возникшие с 1 мая 2017 года

по 1 сентября 2017 года. -

См. [предыдущую редакцию](#))

Приложение утратило силу с 1 сентября 2018 года -

[постановление Правительства Московской области](#)

[от 28 августа 2018 года N 566/31.](#)

Приложение N 4_2. Должностные оклады медицинского персонала организаций

Приложение N 4_2

к Положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области

(Дополнительно включено

с 15 сентября 2017 года

[постановлением Правительства](#)

[Московской области](#)

[от 29 августа 2017 года N 703/31,](#)

распространяется на правоотношения,

возникшие с 1 сентября 2017 года)

Приложение утратило силу с 1 сентября 2018 года -

[постановление Правительства Московской области](#)

[от 28 августа 2018 года N 566/31.](#)

Приложение N 5. Должностные оклады работников культуры в организациях

Приложение N 5
к Положению об оплате труда
работников государственных
образовательных организаций
Московской области
(В редакции, введенной в действие
с 1 сентября 2014 года
[постановлением Правительства
Московской области
от 16 мая 2014 года N 343/17.](#) -
См. [предыдущую редакцию](#))

Должностные оклады работников культуры в организациях

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководящие работники:	
1.1.	Заведующий библиотекой, работающий в организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	25550
	второй группе	24275
	к другим группам	22995
1.2.	Заведующий библиотекой (библиотечной системой) организации, имеющей филиалы, институты	29360
1.3.	Заведующий библиотекой организации, не имеющей филиалов, институтов	28095
1.4.	Заведующий филиалом библиотеки, заведующий отделом (сектором) в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	26820
	второй группе	25550
	третьей группе	24275
	четвертой группе	22995
1.5.	Главный библиотекарь, главный библиограф, ученый секретарь в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	26820
	второй группе	25550
	третьей группе	24275
	четвертой группе	22995

1.6.	Заведующий музеем, являющимся структурным подразделением организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе по оплате труда руководителей	28035
	второй группе по оплате труда руководителей	26705
	третьей группе по оплате труда руководителей	24030
	четвертой группе по оплате труда руководителей	21370
2.	Специалисты:	
2.1.	Библиотекарь:	
	ведущий	19425
	I категории	18920
	II категории	17375
	без категории	13060-15595
2.2.	Лектор (экскурсовод):	
	I категории	19425
	II категории	18920
	без категории	13060-17375
2.3.	Организатор экскурсий	13060-15595
2.4.	Художник-постановщик:	
	I категории	22750
	II категории	20695
	без категории	17375-19425

2.5.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер):	
	I категории	22750
	II категории	20695
	без категории	17375-19425
2.6.	Аkkомпаниатор:	
	I категории	15595
	II категории	14320
	без категории	13060
2.7.	Культурoрганизатор:	
	I категории	15595
	II категории	14320
	без категории	13060
2.8.	Руководитель любительского объединения, клуба по интересам:	
	I категории	15595
	II категории	14320
	без категории	13060
2.9.	Библиограф:	
	ведущий	19425
	I категории	18920
	II категории	17375
	без категории	13060-15595
3.	Служащие:	

3.1.	Смотритель музейный	11225
------	---------------------	-------

Приложение N 6. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций

Приложение N 6
к Положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области
(В редакции, введенной в действие с 1 сентября 2014 года постановлением Правительства Московской области от 16 мая 2014 года N 343/17. - См. [предыдущую редакцию](#))

Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки (в рублях)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680	16129	17270

Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций высшего образования Московской области

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Правительства Московской области
от 27 декабря 2013 года N 1186/58

(с изменениями на 19 сентября 2019 года)

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций высшего образования Московской области (далее - Положение) разработано в соответствии с [Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"](#) и [Законом Московской области N 94/2013-ОЗ "Об образовании"](#).

2. Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников государственных образовательных организаций высшего образования Московской области (далее - организации).

3. Заработная плата работников организации включает в себя должностные оклады, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты.

4. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями организаций, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

5. В случаях если устанавливаемые работникам в соответствии с Положением ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки с учетом повышений, надбавок и доплат оказываются ниже действующих по состоянию на 1 сентября 2013 года тарифных ставок (окладов) с учетом повышений, надбавок и доплат, предусмотренных нормативными правовыми актами Московской области, указанным работникам выплачивается соответствующая доплата к заработной плате за время их работы в той же должности (профессии) в данной организации.

II. Установление должностных окладов и тарифных ставок

6. Должностные оклады руководящих работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением N 1 к настоящему Положению.

7. Должностные оклады профессорско-преподавательского состава организаций устанавливаются в соответствии с приложением N 2 к настоящему Положению.

8. Должностные оклады научных работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением N 3 к настоящему Положению.

9. Должностные оклады работников административно - хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала организаций устанавливаются в соответствии с приложением N 4 к настоящему Положению.

10. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих организаций, занимающих общепрофессиональные должности, служащих и учебно-вспомогательного персонала, врачебного и среднего медицинского персонала, работников культуры в организациях, а также межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций устанавливаются согласно соответствующим приложениям к Положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области. Указанные должностные оклады устанавливаются согласно соответствующим приложениям к Положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций, предусмотренным для организаций, отнесенных к первой группе по оплате труда руководителей.

11. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

12. Руководителю организации предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций в соответствии с приложением N 6 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих организаций, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Министерством образования Московской области по согласованию с Комитетом по труду и занятости населения Московской области.

13. Ставки заработной платы (должностные оклады) работников структурных подразделений организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, основные программы профессионального обучения, дополнительные профессиональные программы в соответствии с уставом организации, устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 20 февраля 2019 года [постановлением Правительства Московской области от 18 февраля 2019 года N 70/4](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2018 года.

14. Педагогическим работникам, реализующим программы высшего образования, в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 150 рублей.

15. Научно-педагогическим работникам в должностные оклады включены надбавки за ученые степени и по должностям доцента и профессора, установленные законодательством Московской области до 1 сентября 2013 года.

16. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации, главного бухгалтера организации) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 8.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 15 сентября 2017 года [постановлением Правительства Московской области от 29 августа 2017 года N 703/31](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2017 года.

16_1. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров организаций и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации, главного бухгалтера организации) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 5.

(Пункт 16_1 дополнительно включен с 1 января 2016 года [постановлением Правительства Московской области от 22 декабря 2015 года N 1279/48](#); в редакции, введенной в действие с 15 сентября 2017 года [постановлением Правительства Московской области от 29 августа 2017 года N 703/31](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2017 года.

III. Доплаты

17. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 1 января 2016 года [постановлением Правительства Московской области от 22 декабря 2015 года N 1279/48](#).

18. За работу в ночное время работникам организаций устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

19. Центральные исполнительные органы государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которых находятся организации, предусматривают организациям средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, в размере от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс.

Виды, размеры, порядок установления доплат определяются руководителем организации в соответствии с перечнем доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника государственной образовательной организации Московской области или государственной организации Московской области, осуществляющей обучение, утверждаемым центральным исполнительным органом государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которого находятся такие организации, с учетом мнения Московской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в размере до 100 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада).

(Абзац в редакции, введенной в действие с 1 января 2016 года [постановлением Правительства Московской области от 22 декабря 2015 года N 1279/48](#).

20. Ректору устанавливается доплата к должностному окладу за напряженность и специальный режим работы в размере до 50 процентов.

Конкретный размер вышеуказанной доплаты устанавливается центральным исполнительным органом государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которого находится организация.

IV. Надбавки

21. Руководящим работникам и их заместителям, занимающим штатные должности в организациях, ученые степени по которым предусмотрены квалификационными характеристиками, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу:

за ученую степень доктора наук в размере - 7000 рублей,
за ученую степень кандидата наук в размере - 3000 рублей.

22. Ректору устанавливается надбавка в размере 60 процентов должностного оклада за наличие ученого звания профессора или в размере 40 процентов должностного оклада за наличие ученого звания доцента.

23. Работникам, за исключением научно-педагогических работников, устанавливается надбавка за работу в организациях, их филиалах и структурных подразделениях, расположенных на территории города Москвы, в размере 30 процентов должностного оклада.

Научно-педагогическим работникам надбавка за работу в организациях, их филиалах и структурных подразделениях, расположенных на территории города Москвы, устанавливается от 10 до 30 процентов, в том числе по должностям:

(Абзац в редакции, введенной в действие с 1 сентября 2018 года [постановлением Правительства Московской области от 28 августа 2018 года N 566/31](#).

10 процентов - профессор, имеющий ученую степень доктора наук;

10 процентов - профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание профессора, доцент, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание доцента, доцент, имеющий ученую степень доктора наук;

15 процентов - профессор, имеющий ученую степень кандидата наук;

15 процентов - доцент, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание доцента, доцент, имеющий ученую степень кандидата наук;

20 процентов - профессор, имеющий ученое звание или стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет;

20 процентов - доцент, имеющий ученое звание или стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет; преподаватель (ассистент), имеющий ученую степень кандидата наук;

20 процентов - старший преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук и стаж научно-педагогической работы не менее 1 года;

20 процентов - научные работники, имеющие ученые степени кандидата наук или доктора наук;

30 процентов - старший преподаватель, имеющий высшее образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, преподаватель (ассистент), имеющий высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации по программе подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программе ординатуры, программе ассистентуры - стажировки, преподаватель (ассистент), имеющий высшее образование и стаж научно-педагогической работы не менее 1 года, научные работники, не имеющие ученых степеней.

На филиалы и структурные подразделения организации, реализующие основные общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, основные программы профессионального обучения и дополнительные общеобразовательные программы, расположенные за пределами территории города Москвы, указанная надбавка не распространяется.

23_1. Профессорско-преподавательскому составу организаций устанавливается ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) в размере 5 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

(Пункт дополнительно включен с 1 сентября 2018 года [постановлением Правительства Московской области от 28 августа 2018 года N 566/31](#))

24. Работникам культуры в организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, а также работникам культуры, имеющим почетные звания, устанавливается надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам.

(Абзац в редакции, введенной в действие [постановлением Правительства Московской области от 26 января 2017 года N 38/2](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

Работникам культуры организаций, расположенных в городах и поселках городского типа, устанавливается надбавка в следующих размерах:

15 процентов - при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

25 процентов - при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;

30 процентов - свыше 10 лет работы по специальности.

25. Работникам культуры в образовательных организациях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

V. Стимулирующие выплаты

26. Центральные исполнительные органы государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которых находятся организации, предусматривают организациям бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда организации.

(Абзац в редакции, введенной в действие с 27 мая 2014 [постановлением Правительства Московской области от 16 мая 2014 года N 343/17](#), применяется для исчисления заработной платы с 1 мая 2014 года.

Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер и порядок осуществления стимулирующих выплат.

27. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организации производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;

целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;

мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.

Организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

28. Пункт утратил силу с 1 сентября 2018 года - [постановление Правительства Московской области от 28 августа 2018 года N 566/31..](#)

29. Пункт утратил силу с 27 мая 2014 - [постановление Правительства Московской области от 16 мая 2014 года N 343/17](#), применяется для исчисления заработной платы с 1 мая 2014 года..

30. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям организаций, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя организации, определяется центральным исполнительным органом государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которого находится организация.

31. Руководитель организации имеет право делегировать руководителю филиала полномочия по определению размеров заработной платы работников филиала, компенсационных и стимулирующих выплат в пределах средств, направляемых филиалом на оплату труда.

VI. Порядок и условия почасовой оплаты труда

32. Почасовая оплата труда применяется при оплате педагогической работы в объеме не более 300 часов в год.

Размер оплаты за один час определяется путем деления месячного должностного оклада по занимаемой должности штатного преподавателя на среднемесячное количество учебных часов, установленных организацией данному преподавателю.

В случае привлечения для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов, а также при оплате труда лиц из числа профессорско-преподавательского состава вуза и в других случаях, когда нецелесообразно определять почасовую оплату от должностного оклада штатных преподавателей и это не ущемляет интересы основных работников организации, применяются следующие коэффициенты:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов			
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени	Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы
Студенты	0,097	0,078	0,039	0,0117-0,0155
Аспиранты, слушатели программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки	0,117	0,097	0,078	0,039

1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению N 6 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области;

2) оплата труда оппонентов при защите диссертаций на ученую степень доктора наук или кандидата наук производится по часовым ставкам, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия с аспирантами;

3) оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

Приложение N 1. Должностные оклады руководящих работников организаций

Приложение N 1

к Положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций высшего образования Московской области

(В редакции, введенной в действие с 1 сентября 2014 года

[постановлением Правительства Московской области](#)

[от 16 мая 2014 года N 343/17.](#) -

См. [предыдущую редакцию](#))

Должностные оклады руководящих работников организаций

N п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (в рублях)
1	2	3
1.	<p>Ректор:</p> <p>ученое звание доцента и ученая степень кандидата наук, стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет</p> <p>ученое звание доцента и ученая степень доктора наук</p> <p>ученое звание профессора и ученая степень кандидата наук</p> <p>ученое звание профессора и ученая степень доктора наук</p>	<p></p> <p>29630</p> <p>33070</p> <p>36905</p> <p>41195</p>
2.	<p>Директор филиала, директор института, являющегося структурным подразделением академии, университета:</p> <p>ученая степень кандидата наук и стаж работы на педагогических должностях или руководящих должностях в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности организации, не менее 5 лет</p> <p>ученая степень доктора наук и стаж работы на педагогических должностях или руководящих должностях в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности организации, не менее 5 лет</p>	<p></p> <p>24425</p> <p>26550</p>
3.	<p>Начальник планово-финансового управления, управления бухгалтерского учета и финансового контроля:</p> <p>высшее образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет</p> <p>при наличии в структуре организации производственных подразделений</p>	<p></p> <p>22310-23365</p> <p>23365-24425</p>
4.	<p>Начальник управления: учебного, учебно-методического, аспирантуры и докторантуры, кадров, международных связей, информационных технологий и других</p>	<p>22310-23365</p>

5.	Начальник отдела: технических средств обучения, эксплуатационно-технического, первого, второго, кадров, директор спортивного комплекса и других	21255-22310
6.	Главный бухгалтер	23365-24425
7.	Главный: инженер, юрист, советник при ректорате	22310-23365
8.	Главный: энергетик, механик, специалист по защите информации, помощник ректора	21255-22310
9.	Ученый секретарь совета организации:	
	высшее образование и стаж работы в организациях по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет	21255
	ученая степень кандидата наук и стаж работы не менее 3 лет	23365
	ученая степень доктора наук и стаж работы не менее 3 лет	24425
10.	Ученый секретарь совета факультета (института, являющегося структурным подразделением университета)	19625
11.	Заведующий (начальник, руководитель): учебной лабораторией, музеем, кабинетом, учебно-научной станцией (службой, бюро, базой), подготовительным отделением, учебно-консультативным пунктом, учебной мастерской, аспирантурой, очным отделением, заочным отделением	21255
12.	Руководитель (заведующий) учебной (учебно-производственной, производственной) практики, студенческого исследовательского бюро, помощник проректора	21255
13.	Директор: обсерватории, ботанического сада (дендрария), лесхоза, опытного поля, учебного вивария, питомника, директор (начальник) центра, являющегося структурным подразделением организации	21255-22310
14.	Директор (начальник, руководитель) структурных подразделений организации: студенческого дворца культуры, студенческого общежития, издательства учебной литературы и учебных пособий	19490

Примечание. Должностной оклад по должности "Проректор" и "Президент образовательной организации высшего образования" устанавливается на 10 процентов ниже должностного оклада ректора.

Должностной оклад заместителей вышеуказанных руководителей и главных специалистов устанавливается на 5-10 процентов ниже должностного оклада соответствующих руководителей и главных специалистов.

Приложение N 2. Должностные оклады профессорско-преподавательского состава организаций

Приложение N 2

к Положению об оплате труда
работников государственных
образовательных организаций
высшего образования

Московской области

(В редакции, введенной в действие

с 1 сентября 2014 года

[постановлением Правительства](#)

[Московской области](#)

[от 16 мая 2014 года N 343/17.](#) -

См. [предыдущую редакцию](#))

Должностные оклады профессорско-преподавательского состава
организаций

(с изменениями на 19 сентября 2019 года)

N п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (в рублях)
1	2	3
1.	Декан факультета (директор института)	соответствующего преподавателя
2.	Заведующий кафедрой	соответствующего преподавателя
3.	Профессор:	
	не имеющий ученой степени	38804
	имеющий ученое звание профессора	43115
	имеющий ученое звание профессора и ученую степень кандидата наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет	47255
	имеющий ученую степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет	52775
	имеющий ученое звание профессора и ученую степень доктора наук	54815
<p>(Строка в редакции, введенной в действие с 21 сентября 2019 года постановлением Правительства Московской области от 19 сентября 2019 года N 636/31, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2019 года.</p>		
4.	Доцент, имеющий:	
	не имеющий ученой степени	30767
	имеющий ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) или стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет	34185
	имеющий ученую степень кандидата наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет	38325
	имеющий ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) и ученую степень кандидата наук, стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет	40115

имеющий ученую степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет	43845
имеющий ученую степень доктора наук, ученое звание доцента (научного сотрудника) и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет	45635

(Строка в редакции, введенной в действие с 21 сентября 2019 года постановлением Правительства Московской области от 19 сентября 2019 года N 636/31, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2019 года.

5.	Старший преподаватель, имеющий:	
	высшее образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет	22955
	ученую степень кандидата наук, стаж научно-педагогической работы не менее 1 года	28620
6.	Преподаватель, имеющий:	
	высшее образование и стаж работы в образовательной организации не менее 1 года	17580-19635
	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации по программе подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программе ординатуры, программе ассистентуры-стажировки	20905
	ученую степень кандидата наук	25045
7.	Ассистент, имеющий:	
	высшее образование и стаж работы в образовательной организации не менее 1 года	17580-19635
	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации по программе подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программе ординатуры, программе ассистентуры-стажировки	20905
	ученую степень кандидата наук	25045

Примечание.

Должностные оклады педагогических работников, должности которых не поименованы в настоящем приложении, устанавливаются согласно приложению N 2 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области.

Приложение N 3. Должностные оклады научных работников организаций

Приложение N 3
к Положению об оплате труда
работников государственных
образовательных организаций
высшего образования
Московской области
(В редакции, введенной в действие
с 1 сентября 2014 года
[постановлением Правительства
Московской области
от 16 мая 2014 года N 343/17.](#) -
См. [предыдущую редакцию](#))

Должностные оклады научных работников организаций

N п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (в рублях)
1	2	2
1.	<p>Младший научный сотрудник:</p> <p>получивший опыт работы в период обучения в образовательных организациях высшего образования и имеющий рекомендации советов образовательных организаций высшего образования</p> <p>имеющий опыт работы по специальности более 3 лет</p> <p>освоивший программу подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программу ординатуры, ассистентуры-стажировки без предъявления требований к стажу работы</p> <p>освоивший программу подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программу ординатуры, ассистентуры-стажировки и имеющий опыт работы по специальности более 3 лет</p> <p>имеющий ученую степень без предъявления требований к стажу работы</p>	<p>17265</p> <p>19995</p> <p>18945</p> <p>19995</p> <p>23595</p>
2.	<p>Научный сотрудник:</p> <p>имеющий опыт работы по специальности не менее 5 лет, авторские свидетельства на изобретения или научные труды</p> <p>имеющий ученую степень кандидата наук без предъявления требований к стажу работы</p> <p>имеющий ученую степень доктора наук без предъявления требований к стажу работы</p>	<p></p> <p>22215</p> <p>24705</p> <p>30615</p>
3.	<p>Старший научный сотрудник:</p> <p>имеющий опыт работы по специальности не менее 10 лет и авторские свидетельства на изобретения или научные труды</p> <p>имеющий ученое звание доцента и опыт работы по специальности до 3 лет</p>	<p></p> <p>23320</p> <p>21105</p>

	имеющий ученое звание доцента и опыт работы по специальности от 3 до 5 лет	22215
	имеющий ученое звание доцента и опыт работы по специальности более 5 лет	24430
	имеющий ученое звание профессора и опыт работы по специальности до 3 лет	22215
	имеющий ученое звание профессора и опыт работы по специальности от 3 до 5 лет	23320
	имеющий ученое звание профессора и опыт работы по специальности более 5 лет	24430
	имеющий ученую степень кандидата наук и опыт работы по специальности от 0 до 3 лет	24705
	имеющий ученую степень кандидата наук и опыт работы по специальности от 3 до 10 лет	26920
	имеющий ученую степень кандидата наук и опыт работы по специальности более 10 лет	28030
	имеющий ученое звание доцента без предъявления требований к стажу работы	28030
	имеющий ученую степень доктора наук без предъявления требований к стажу работы	30615
	имеющий ученую степень доктора наук и опыт работы по специальности от 3 до 5 лет	31720
	имеющий ученую степень доктора наук и опыт работы по специальности более 5 лет	32830
	имеющий ученое звание профессора без предъявления требований к стажу работы	32830
4.	Ведущий научный сотрудник:	
	имеющий ученую степень кандидата наук и опыт работы по специальности от 3 до 10 лет	26920
	имеющий ученую степень кандидата наук, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок и опыт работы по специальности от 3 до 5 лет	26920

	имеющий ученую степень кандидата наук, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения и опыт работы по специальности более 5 лет	29130
	имеющий ученое звание доцента без предъявления требований к стажу работы	26920
	имеющий ученое звание доцента, а также опыт работы по специальности от 3 до 5 лет	28030
	имеющий ученое звание доцента, а также опыт работы по специальности более 10 лет	29130
	имеющий ученую степень доктора наук без предъявления требований к стажу работы	33930
5.	Главный научный сотрудник:	
	имеющий ученую степень доктора наук, наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов без предъявления требований к стажу работы	33930
	имеющий ученую степень доктора наук, наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов и опыт работы по специальности более 5 лет	36160
	имеющий ученую степень доктора наук и являющийся лауреатом Государственной премии или членом Российской академии наук	36160

Приложение N 4. Должностные оклады работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала организаций

Приложение N 4
к Положению об оплате труда
работников государственных
образовательных организаций
высшего образования
Московской области
(В редакции, введенной в действие
с 1 сентября 2014 года
[постановлением Правительства
Московской области
от 16 мая 2014 года N 343/17.](#) -
См. [предыдущую редакцию](#))

Должностные оклады работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала организаций

N п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (в рублях)
1	2	3
1.	Диспетчер факультета	10475
2.	Тьютор	17470
3.	Специалист по учебно-методической работе:	
	I категории	15895
	II категории	14530
	специалист по учебно-методической работе	13345
4.	Учебный мастер:	
	I категории	14530
	II категории	13345
	учебный мастер	11980

Редакция документа с учетом
изменений и дополнений подготовлена
АО "Кодекс"